

Bilaga 5. Uppdaterad statistik inom N2021/02243, oktober 2023



Utgivare: Vinnova – Sveriges innovationsmyndighet

Titel: Bilaga 5. Uppdaterad statistik inom N2021/02243, oktober 2023

Författare: Garance Legrand, Jennie Persson, Karin Stenström, Jessica Tägtström

Serie och nummer: VR 2023:04

Diarienummer: 2021-05021

Utgiven: Oktober 2023

Bilaga 5.

Uppdaterad statistik inom N2021/02243, oktober 2023

1. Inledning

Regeringen gav den 26 augusti 2021 Verket för innovationssystem (Vinnova) i uppdrag att analysera den svenska företagspopulationen inom life science-sektorn. Syftet är att utveckla en metod som skapar kontinuerlig statistik över företagspopulationen som kan följas över tid.

Uppdraget har genomförts i dialog med representanter för näringsliv, branschorganisationer och regioner. Enligt uppdraget ska Vinnova rapportera statistik årligen till Regeringskansliet. Vart tredje år, med start 2024, ska rapporten ha en bredare ansats med fördjupad rapportering om ett särskilt relevant område.

Den första rapporten inom uppdraget överlämnades till Regeringskansliet den 18 april 2023. Datumet för den årliga rapporteringen av statistik har därefter justerats till mitten av oktober i stället för mitten av april, för att möjliggöra mer aktuell statistik. Det betyder att nästa rapport med statistik publiceras i mitten av oktober 2024.

2. Metodutveckling med kvalitetssäkring

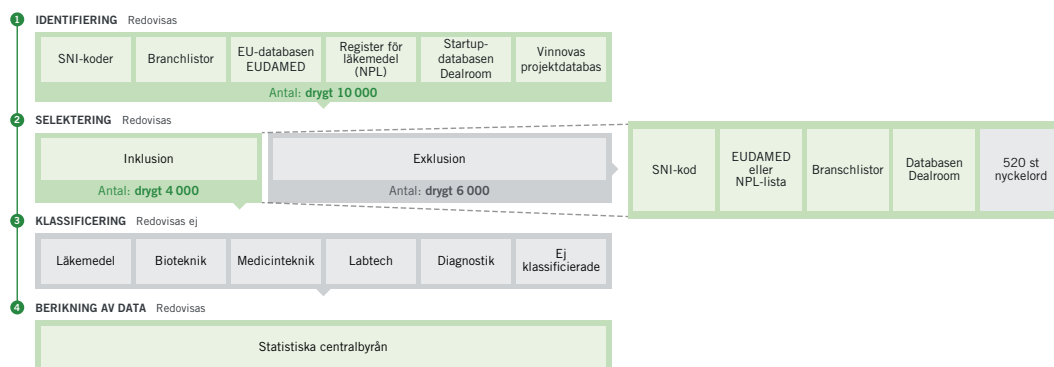
I metodutvecklingen ingår ett kontinuerligt kvalitetssäkringsarbete. Utöver löpande kvalitetssäkringsarbete och mindre uppdateringar av metod för sammanställning av statistiken vill vi särskilt uppmärksamma två större kvalitetsförbättringsarbeten:

- Inkludering av företag med hjälp av nyckelord.
- Kvalitetssäkring av exportstatistiken.

I kommande avsnitt beskriver vi dessa kvalitetsförbättringsarbeten mer ingående.

Inkludering av företag med hjälp av nyckelord

I det steg av metoden där företag sorteras för inklusions- respektive exklusionskriterier (selektering) kördes inte inklusionskriteriet för nyckelord i den automatiserade processen inför publiceringen i april 2023 (Figur 1).



Figur 1. Översikt av metod. I selekteringsprocessen har inklusionskriteriet för "Nyckelord" inte lästs in i den automatiserade processen.

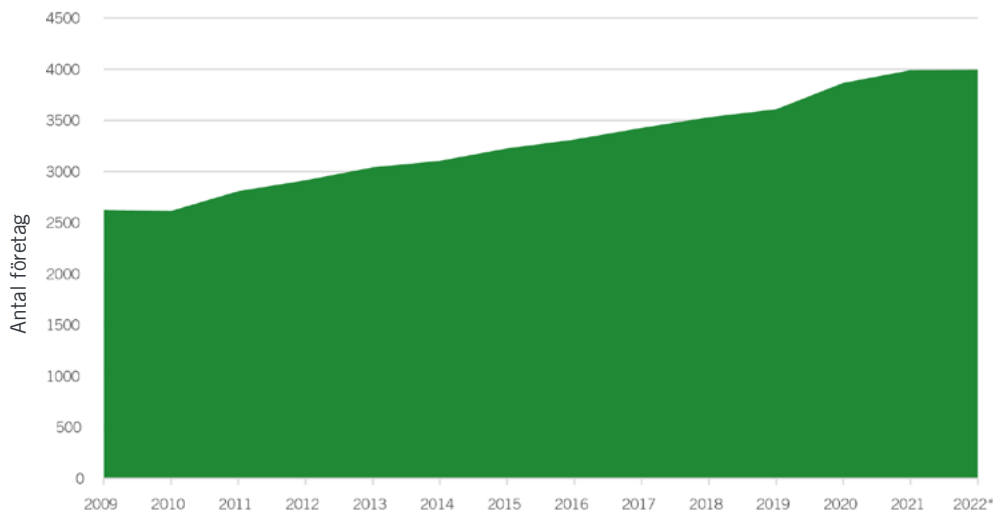
I identifieringen av företag arbetar vi i två steg som följer på varandra. I steg ett genomförs en identifiering på senast tillgängliga data från företagsregister sorterade på SNI-koder, branschlistor, EU-databasen EUDAMED, register för läkemedel (NPL), startup-databasen Dealroom samt Vinnovas projektdatabas. Denna identifieringsprocess leder oss genom selekteringssteget (Figur 1) fram till en lista med life science-företag. Denna första lista används som grund för nästföljande steg.

I steg två återskapas företagspopulationen inför berikning av data genom tillämpning av bland annat nyckelord, vilket leder till en förfining av nuvarande population och den historiska populationen. Det är i den historiska populationen som inklusionskriteriet för nyckelord inte tagits med. Således är statistiken i närtid mindre påverkad av uppdateringen än den historiska statistiken.

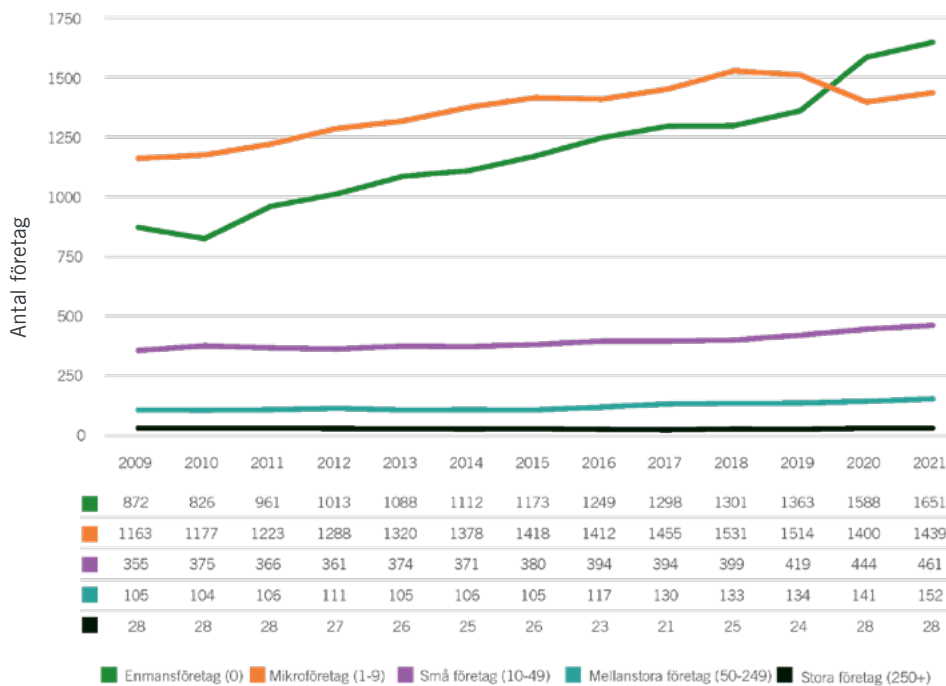
Kvalitetssäkring av exportstatistiken

Delar av datapunkterna för exportstatistiken (Figur 12) har uppdaterats i och med kvalitetssäkringsarbetet. Statistiken i rapporten som publicerades i april 2023 hade en underrapportering för åren 2012 till 2018 (med cirka 13 till 23 miljarder kronor) som nu har uppdaterats.

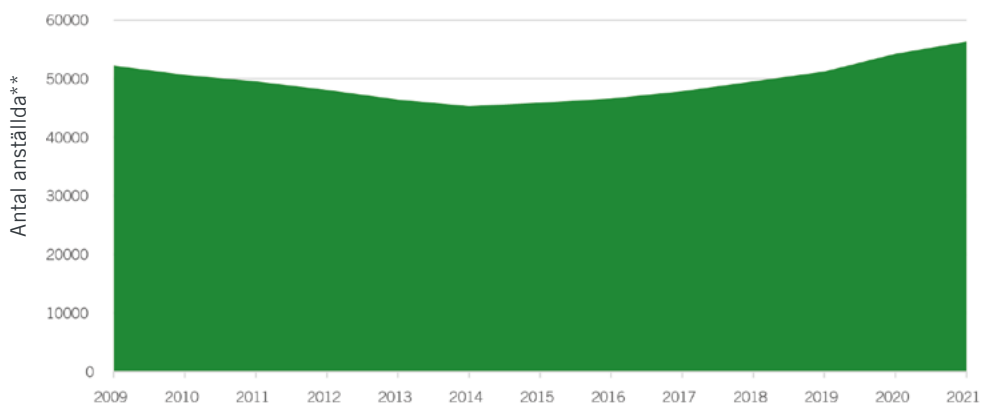
3. Övergripande utveckling



Figur 3. Utveckling av antal företag i life science-sektorn åren 2009–2022. *Siffrorna för 2022 är preliminära.

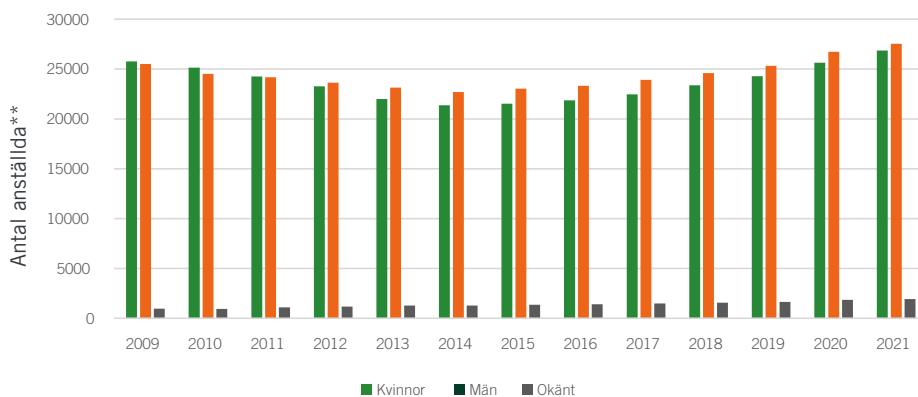


Figur 4. Utveckling av antal företag i life science-sektorn under åren 2009–2021 indelade i storlekskategorier.



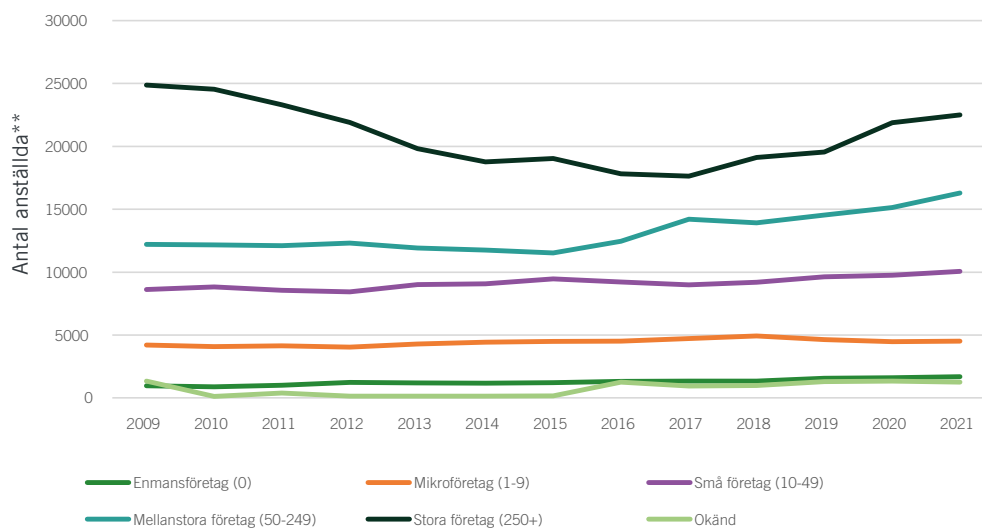
Figur 5. Utveckling över totalt antal anställda i life science-sektorn åren 2009–2021.

**Antalet anställda avser samtliga individer anställda i life science-företag. Notera därmed ändringen från specifikationer i Vinnova Rapport 2023:04 Statistik över svenska life science-företag: Årlig rapportering av regeringsuppdraget N2021/02243, april 2023 där vi angett att antalet anställda avgränsas till förvärvsarbetande.



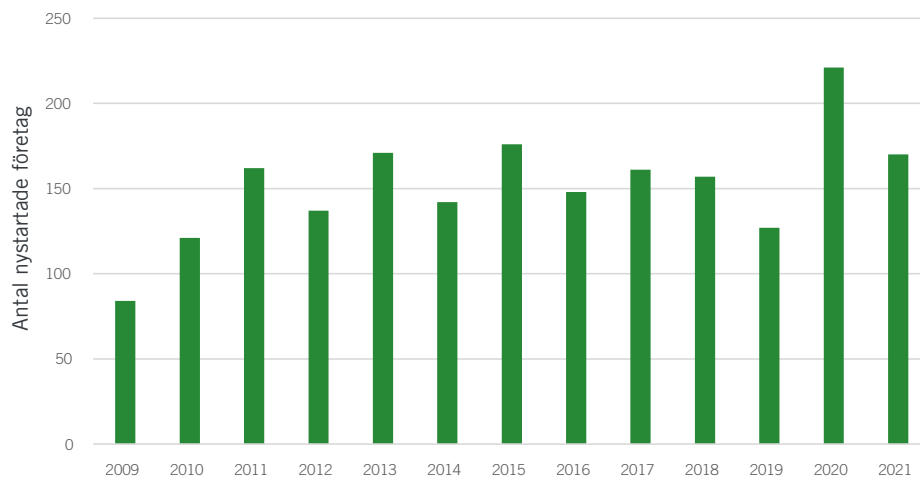
Figur 6. Utveckling av antal anställda i life science-sektorn åren 2009–2021 uppdelat på kön.

**Antalet anställda avser samtliga individer anställda i life science-företag. Notera därmed ändringen från specifikationer i Vinnova Rapport 2023:04 Statistik över svenska life science-företag: Årlig rapportering av regeringsuppdraget N2021/02243, april 2023 där vi angett att antalet anställda avgränsas till förvärvsarbetande.



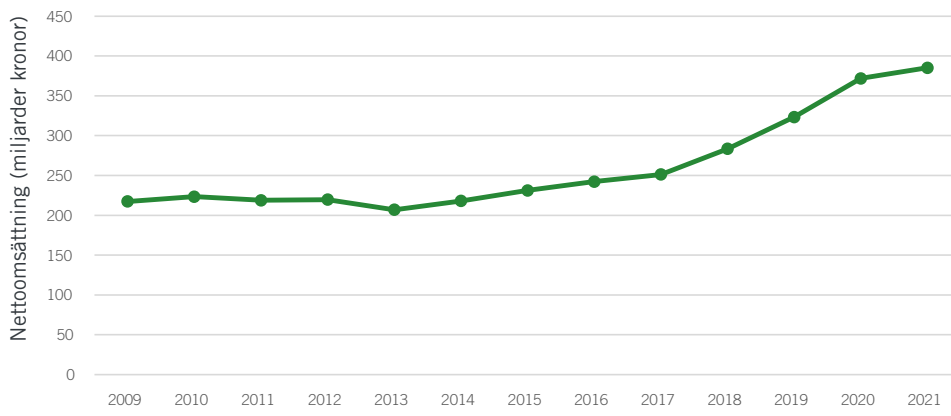
Figur 7. Utveckling av anställda i life science-sektorn i olika storleksklasser för åren 2009–2021.

**Antalet anställda här avser samtliga individer anställda i life science-företag. Notera därmed ändringen från specifikationer i Vinnova Rapport 2023:04 Statistik över svenska life science-företag: Årlig rapportering av regeringsuppdraget N2021/02243, april 2023 där vi angett att antalet anställda avgränsas till förvärsarbetande.

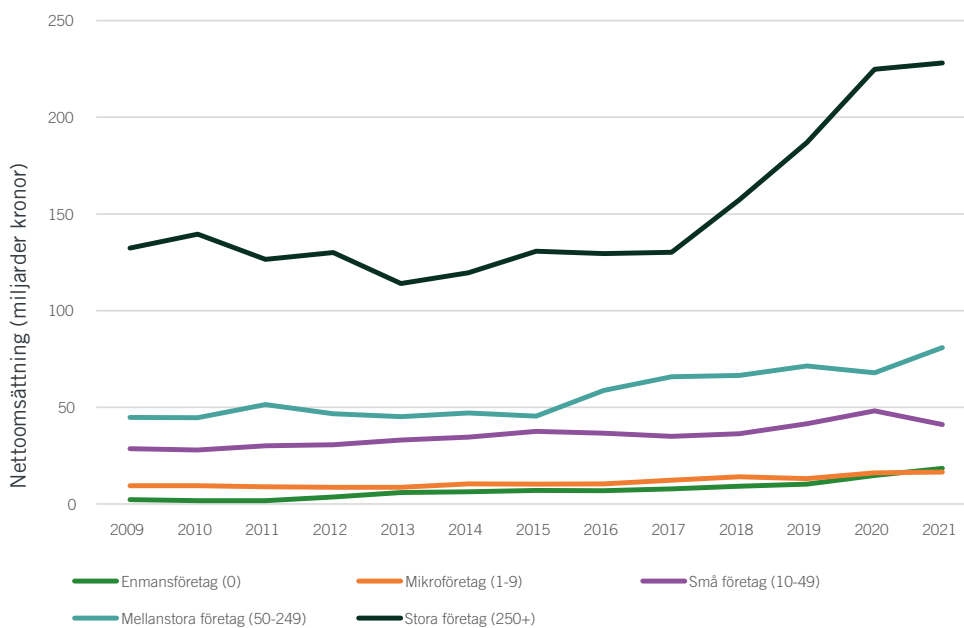


Figur 8. Utveckling av nyregistrerade företag i life science-sektorn för åren 2009–2021.

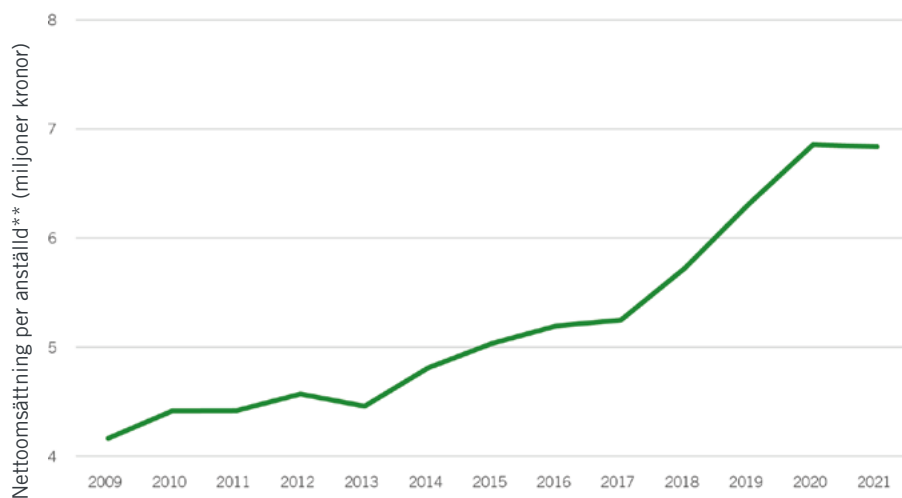
4. Företagens ekonomi



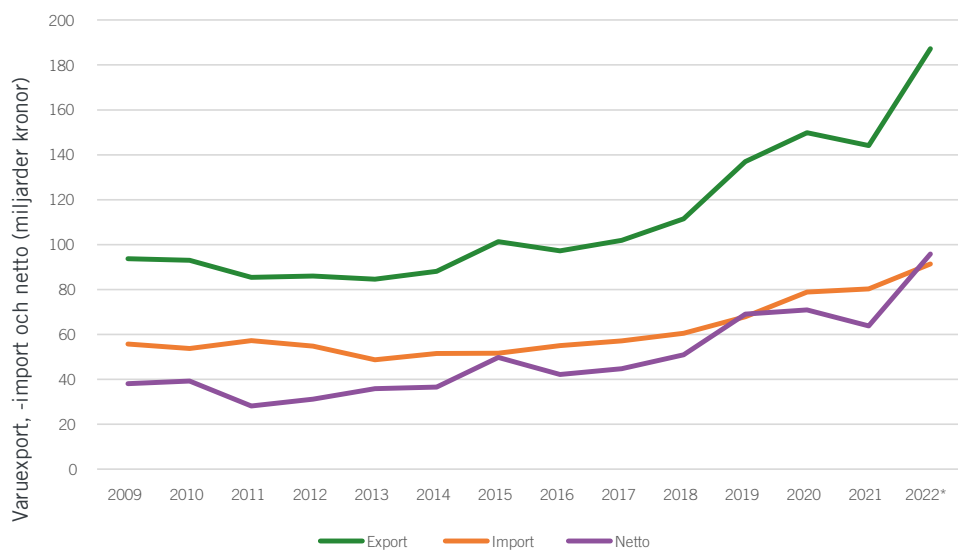
Figur 9. Utvecklingen över nettoomsättning (i miljarder kronor) för företagen i life science-sektorn för åren 2009–2021.



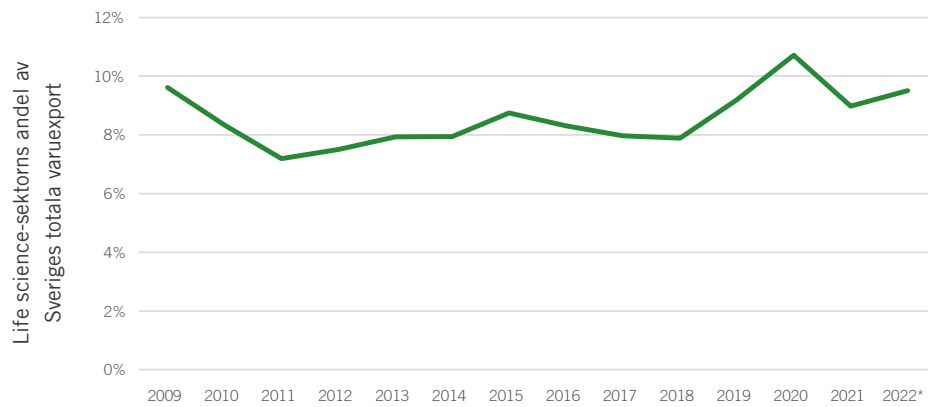
Figur 10. Utveckling av nettoomsättning (i miljarder kronor) i life science-sektorn i olika storleksklass för åren 2009–2021.



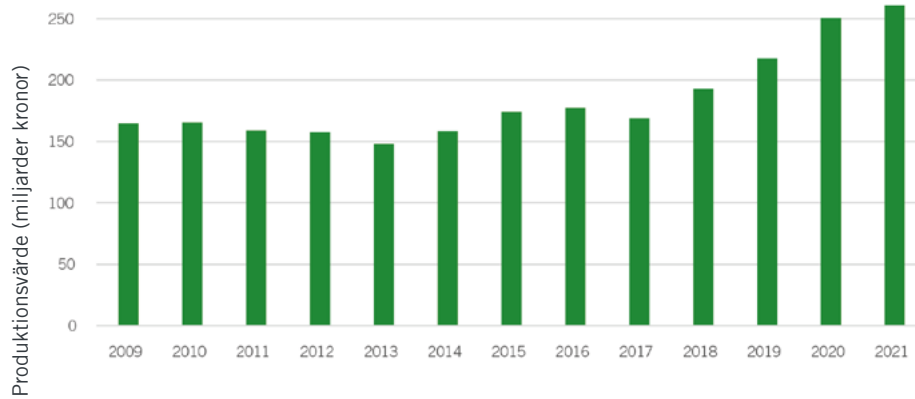
Figur 11. Utveckling av nettoomsättning (i miljoner kronor) i life science-sektorn per anställd för åren 2009–2021. **Antalet anställda här avser samtliga individer anställda i life science-företag. Notera därmed ändringen från specifikationerna i Vinnova Rapport 2023:04 Statistik över svenska life science-företag: Årlig rapportering av regeringsuppdraget N2021/02243, april 2023 där vi angett att antalet anställda avgränsas till förvärvsarbetande.



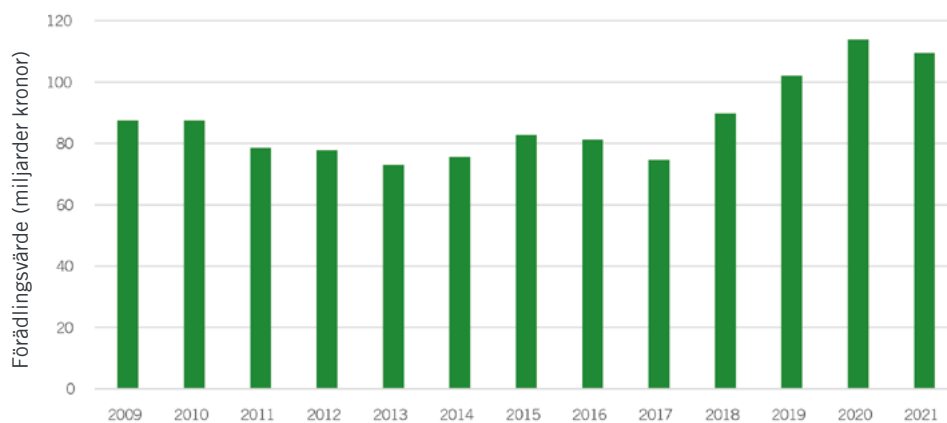
Figur 12. Utveckling av life science-sektorns varuexport, -import och netto över åren 2009–2022 i miljarder kronor. *Siffrorna för 2022 är preliminära.



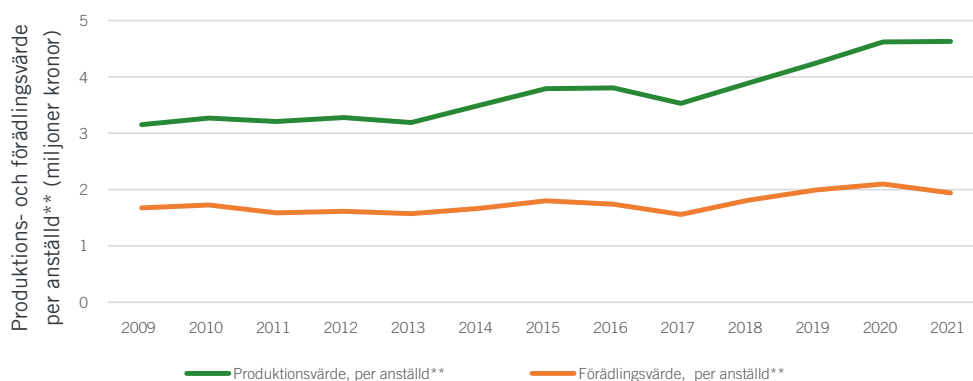
Figur 13. Utveckling av life science-företagens andel av Sveriges totala varuexport över perioden 2009–2022. utvecklingstrend (Figur 18). *Siffrorna för 2022 är preliminära.



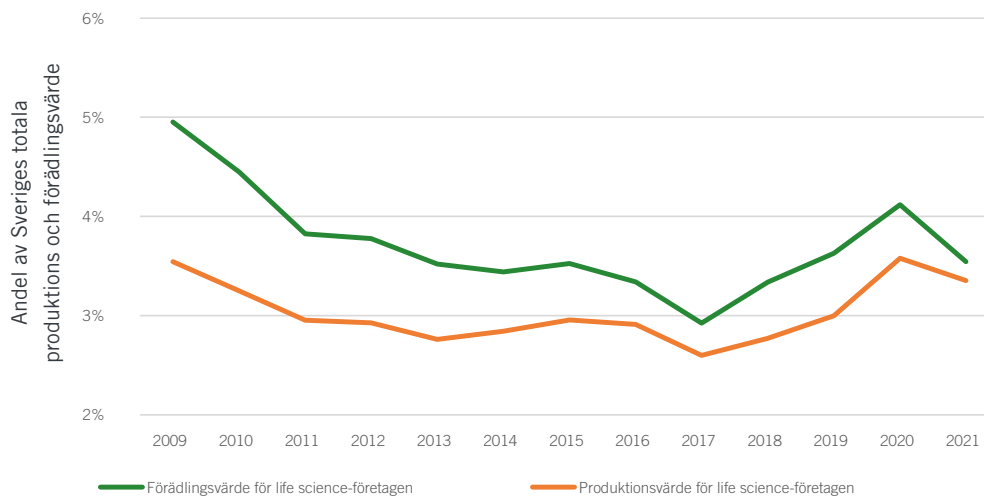
Figur 14. Utvecklingen av produktionsvärde för life science-sektorn år 2009–2021 i miljarder kronor.



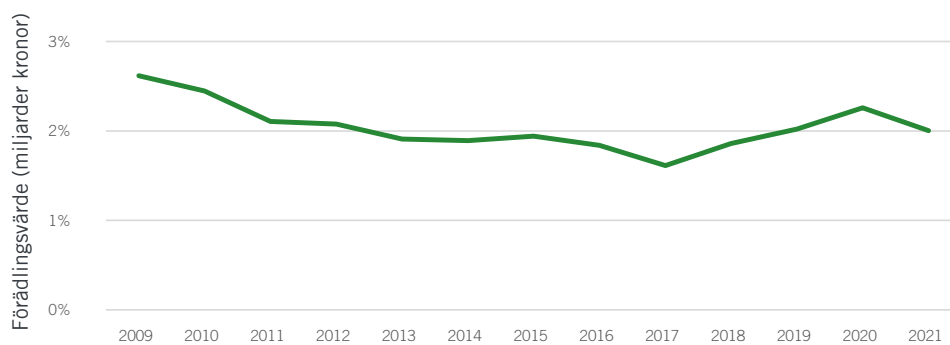
Figur 15. Förädlingsvärde för företag i life science-sektorn över åren 2009–2021 i miljarder kronor.



Figur 16. Utvecklingen av produktions- och förädlingsvärde per anställd för life science-sektorn för åren 2009–2021 i miljoner kronor. **Antalet anställda avser samtliga individer anställda i life science-företag. Notera därmed ändringen från specifikationer i Vinnova Rapport 2023:04 Statistik över svenska life science-företag: Årlig rapportering av regeringsuppdraget N2021/02243, april 2023 där vi angett att antalet anställda avgränsas till förvärvsarbetande.**

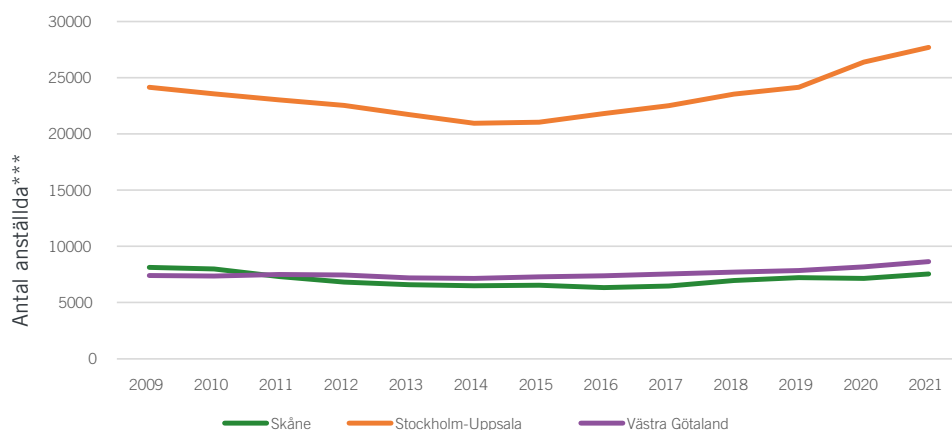


Figur 17. Utvecklingen av produktions- och förädlingsvärde för life science-sektorn i jämförelse med alla företag i Sverige för åren 2009–2021.



Figur 18. Utvecklingen av förädlingsvärde för life science-sektorns bidrag till BNP för åren 2009–2021.

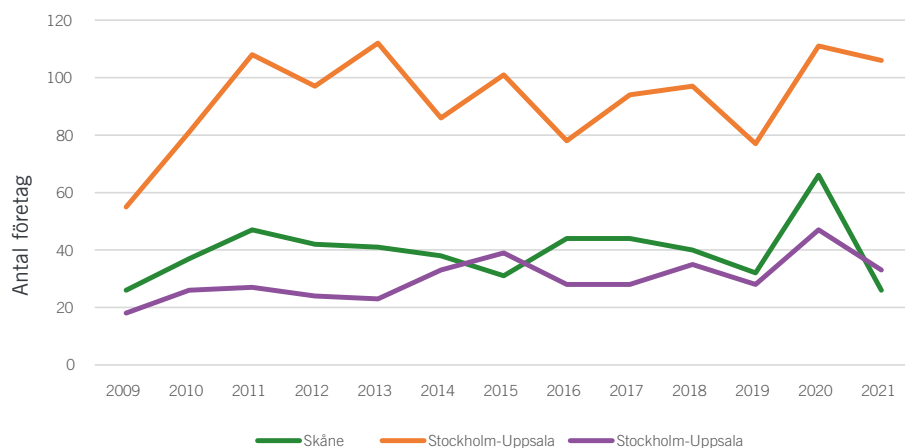
5. Geografisk fördelning och utveckling



Figur 19. Utveckling över antal anställda i life science-sektorn 2009–2021 i regionerna Skåne, Stockholm-Uppsala och Västra Götaland. Data baseras på arbetsställets belägenhet. *Antalet anställda avser i den regionala statistiken förvärvsarbetande individer kopplade till företags arbetsställen. Notera att totalen anställda i life science-företag med denna definition skiljer sig från den som anges i figur 5 och figur 6 och dessa bör inte jämföras med varandra.**

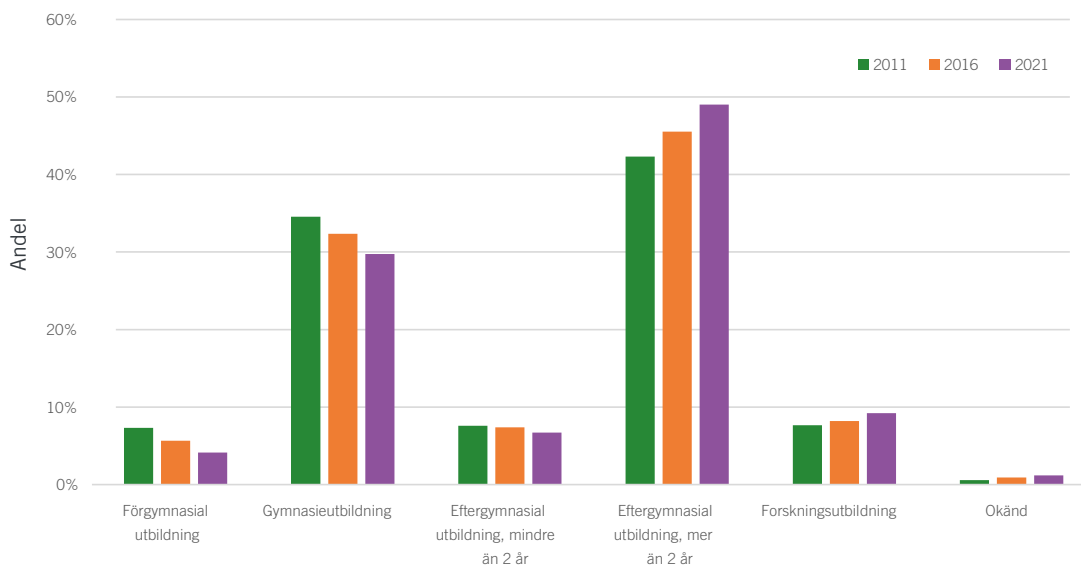
Tabell 2. Anställda* i life science-sektorn år 2021 i regionerna Skåne, Stockholm-Uppsala och Västra Götaland uppdelat på kön. Data baseras på arbetsställets belägenhet. ***Antalet anställda avser i den regionala statistiken förvärvsarbetande individer kopplade till företags arbetsställen. Notera att totalen anställda i life science-företag med denna definition skiljer sig från den som anges i figur 5 och figur 6 och dessa bör inte jämföras med varandra.**

Region, kön	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Skåne, kvinnor	4234	4140	3745	3415	3180	3166	3207	3137	3206	3473	3630	3587	3830
Skåne, män	3891	3855	3565	3399	3396	3325	3324	3202	3264	3491	3592	3562	3705
Sthlm-Uppsala, kvinnor	12 467	12 149	11 753	11 478	10 897	10 390	10 419	10 816	11 170	11 726	12 080	13 189	13 933
Sthlm-Uppsala, män	11 692	11 429	11 268	11 052	10 829	10 557	10 620	11 002	11 355	11 817	12 081	13 211	13 764
Västra Götaland, kvinnor	4022	4002	4040	3956	3810	3808	3885	3907	4004	4097	4140	4319	4664
Västra Götaland, män	3391	3349	3463	3488	3380	3329	3394	3486	3547	3615	3712	3856	3987

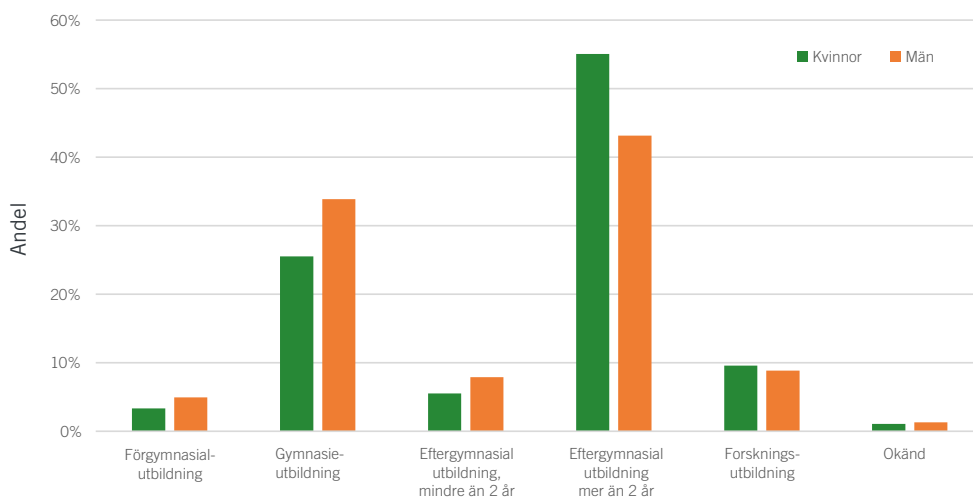


Figur 20. Utveckling över nystartade företag i life science-sektorn 2009–2021 i regionerna Skåne, Stockholm-Uppsala och Västra Götaland.

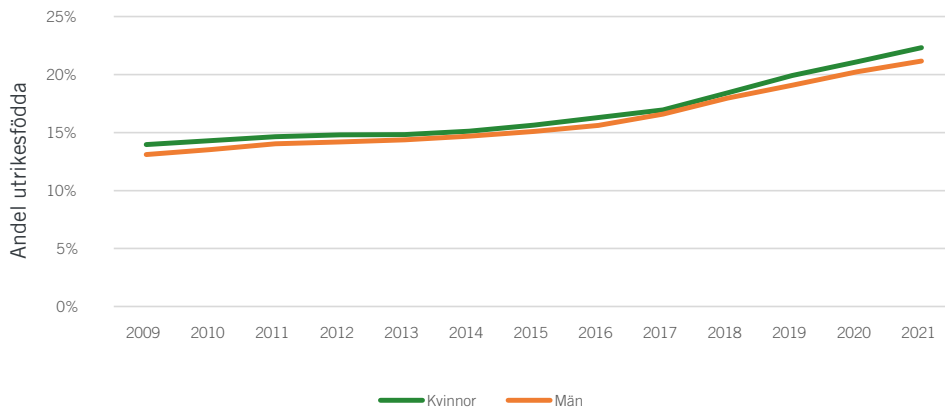
6. Företagens personal



Figur 21. Utveckling av utbildningsnivå hos anställda i life science-sektorn över åren 2011, 2016 och 2021.** **Antalet anställda avser samtliga individer anställda i life science-företag. Notera därmed ändringen från specifikationer i Vinnova Rapport 2023:04 Statistik över svenska life science-företag: Årlig rapportering av regeringsuppdraget N2021/02243, april 2023 där vi angett att antalet anställda avgränsas till förvävsarbetande.

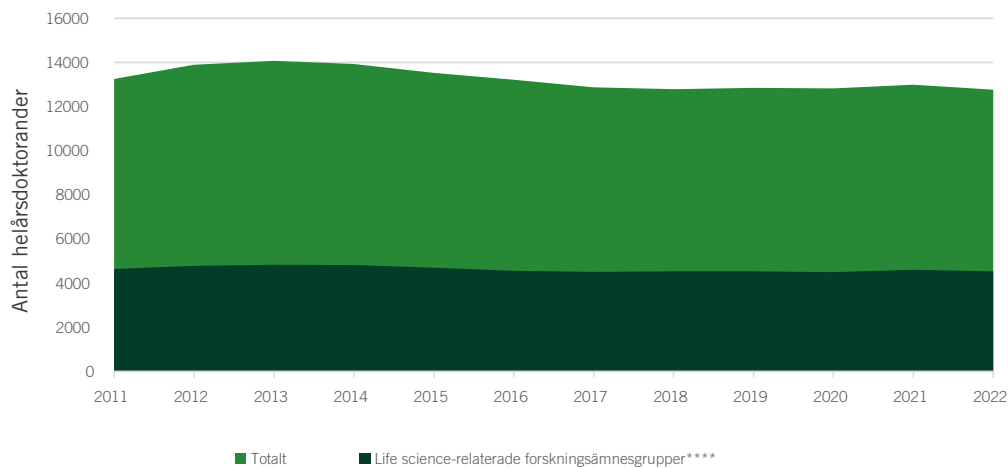


Figur 22. Utbildningsnivå hos anställda i life science-sektorn, uppdelat på kön, för år 2021.** **Antalet anställda avser samtliga individer anställda i life science-företag. Notera därmed ändringen från specifikationer i Vinnova Rapport 2023:04 Statistik över svenska life science-företag: Årlig rapportering av regeringsuppdraget N2021/02243, april 2023 där vi angett att antalet anställda avgränsas till förvävsarbetande.

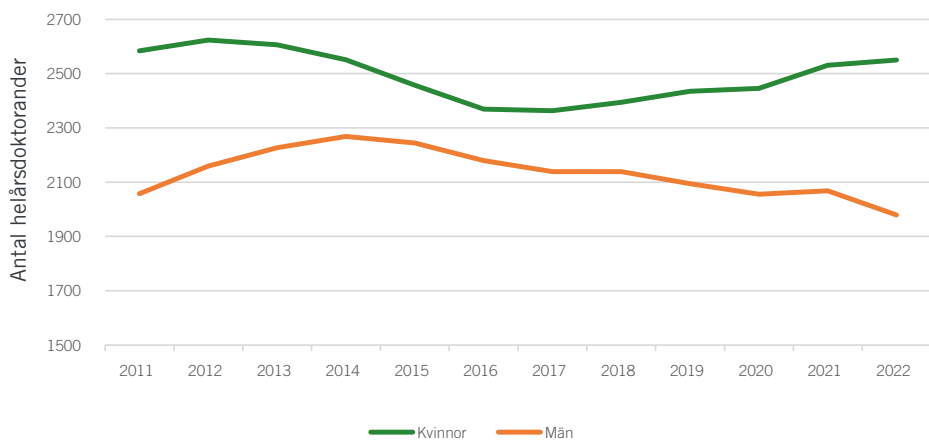


Figur 23. Utvecklingen av andel utrikesfödda anställda i life science-sektorn uppdelat på kön för åren 2009–2021.** **Observera att antalet anställda avser samtliga individer anställda i life science-företag. Notera därmed ändringen från specifikationer i Vinnova Rapport 2023:04 Statistik över svenska life science-företag: Årlig rapportering av regeringsuppdraget N2021/02243, april 2023 där vi angett att antalet anställda avgränsas till förvärvsarbete.

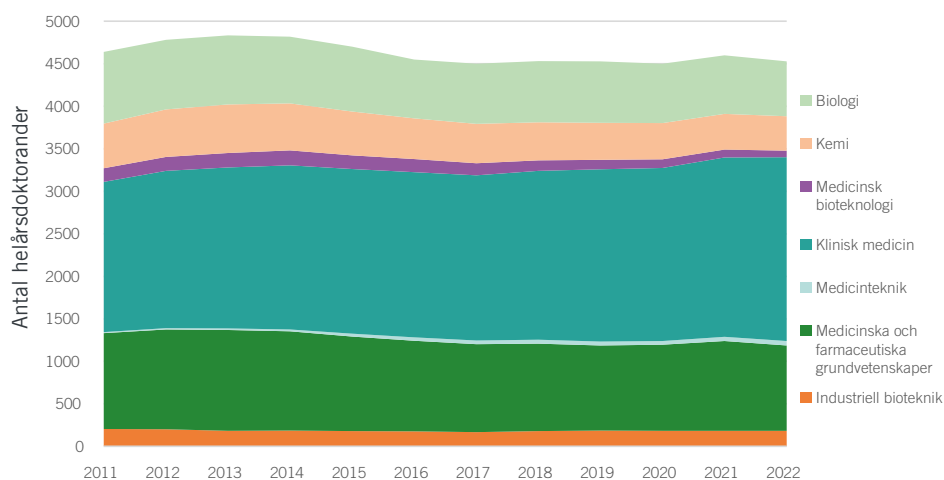
7. Kompetensförsörjning



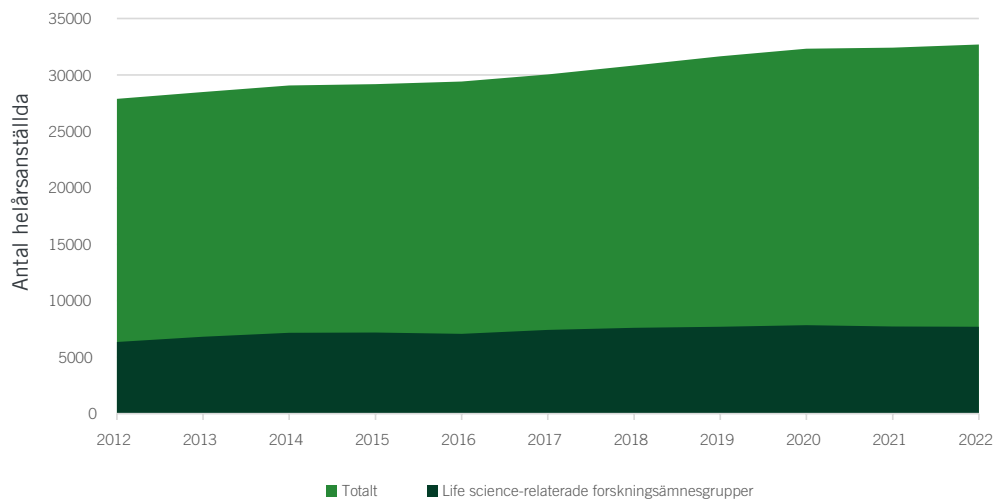
Figur 24. Antal doktorander** vid svenska lärosäten totalt och inom life science-relaterade forskningsämnesgrupper, för åren 2011–2022. Källa: UKÄ.** ****Doktorander inom life science-relaterade forskningsämnesgrupper avser samtliga doktorander i forskningsämnesgrupperna: Industriell bioteknik, Medicinska och farmaceutiska grundvetenskaper, Medicinteknik, Klinisk medicin, Medicinsk bioteknologi, Kemi, Biologi. Notera därmed ändringen från definition i Vinnova Rapport 2023:04 Statistik över svenska life science-företag: Årlig rapportering av regeringsuppdraget N2021/02243, april 2023 där vi angett att doktorander inom life science-relaterade forskningsämnesgrupper enbart innefattar en delmängd av de forskningsämnen som ingår i forskningsämnesgruppen "Biologi".



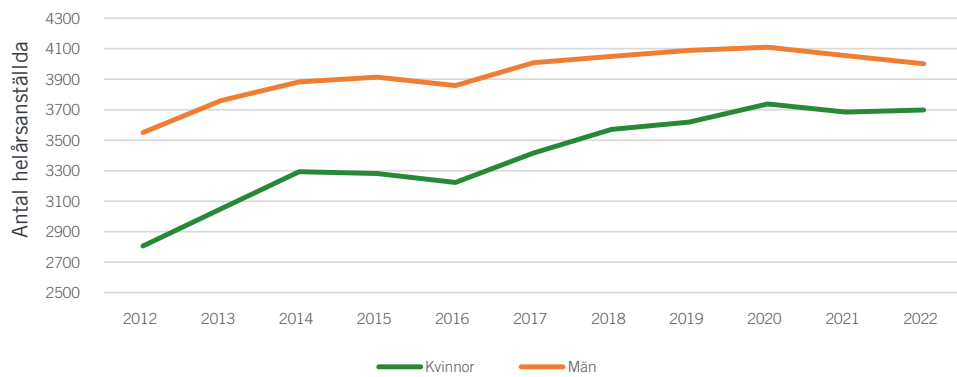
Figur 25. Antal doktorander** vid svenska lärosäten, inom life science-relaterade forskningsämnesgrupper uppdelat på kön, för åren 2011–2022. Källa: UKÄ. ****Doktorander inom life science-relaterade forskningsämnesgrupper avser samtliga doktorander i forskningsämnesgrupperna: Industriell bioteknik, Medicinska och farmaceutiska grundvetenskaper, Medicinteknik, Klinisk medicin, Medicinsk bioteknologi, Kemi, Biologi. Notera därmed ändringen från definition i Vinnova Rapport 2023:04 Statistik över svenska life science-företag: Årlig rapportering av regeringsuppdraget N2021/02243, april 2023 där vi angett att doktorander inom life science-relaterade forskningsämnesgrupper enbart innefattar en delmängd av de forskningsämnen som ingår i forskningsämnesgruppen "Biologi".**



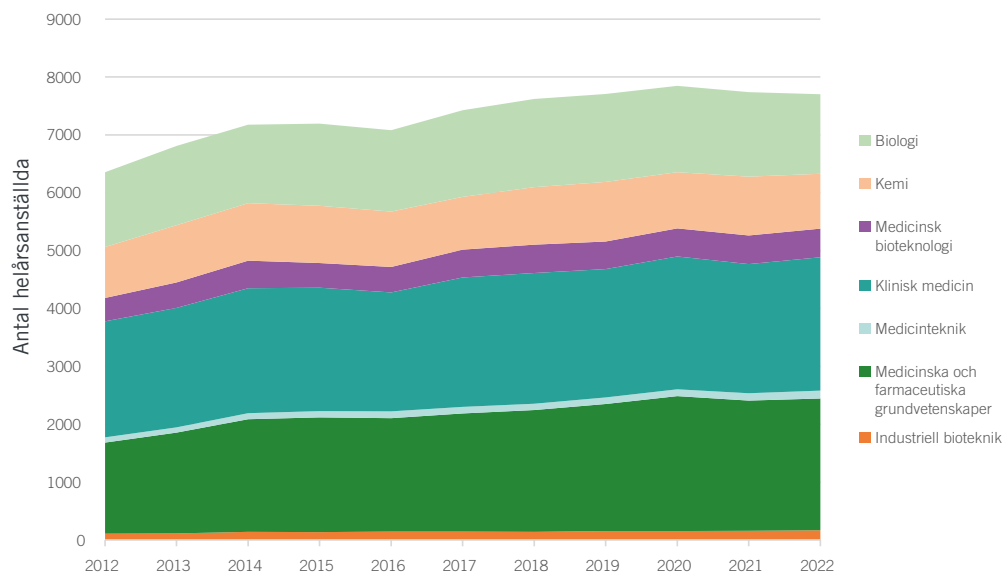
Figur 26. Antal doktorander** vid svenska lärosäten, uppdelat på life science-relaterade forskningsämnesgrupper, för åren 2011–2022. Källa: UKÄ. ****Doktorander inom life science-relaterade forskningsämnesgrupper avser samtliga doktorander i forskningsämnesgrupperna: Industriell bioteknik, Medicinska och farmaceutiska grundvetenskaper, Medicinteknik, Klinisk medicin, Medicinsk bioteknologi, Kemi, Biologi. Notera därmed ändringen från definition i Vinnova Rapport 2023:04 Statistik över svenska life science-företag: Årlig rapportering av regeringsuppdraget N2021/02243, april 2023 där vi angett att doktorander inom life science-relaterade forskningsämnesgrupper enbart innefattar en delmängd av de forskningsämnen som ingår i forskningsämnesgruppen "Biologi".**



Figur 27. Antal anställda vid svenska lärosäten totalt och inom life science-relaterade forskningsämnesgrupper, för åren 2012–2022. Källa: UKÄ.



Figur 28. Antal anställda vid svenska lärosäten, inom life science-relaterade forskningsämnesgrupper uppdelat på kön, för åren 2012–2022. Källa: UKÄ.



Figur 29. Antal anställda vid svenska lärosäten, inom life science-relaterade forskningsämnesgrupper, för åren 2012–2022. Källa: UKÄ.